

государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей областной детский  
оздоровительно-образовательный центр «Юность»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ДОД ОДООЦ «Юность»

Т.В.Кондикова

«19» августа 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ, Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (ст. 13, 25), Законом Ульяновской области «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области от 23.04.2009 № 41-ЗО.

1.2. Квотирование рабочих мест в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей областном детском оздоровительно-образовательном центре «Юность» (далее – Центр) осуществляется в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов – это минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников Центра) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ульяновской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота в Центре составляет 2 процента от среднесписочной численности работников в соответствии со статьей 21 ФЗ РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ и частью 1 статьи 1 Закона Ульяновской области «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании

утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области от 23.04.2009 № 41-ЗО.

В среднесписочную численность работников Центра включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.5. Инвалидам, работающим в Центре, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Центра.

1.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

## **2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ**

2.1. Ответственным лицом за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам Центра, который:

- после получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарегистрированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;

- направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.3. Специалист по кадрам Центра имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.4. В целях реализации данного права ответственный специалист по кадрам направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

## **3. СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О СОБЛЮДЕНИИ КВОТЫ**

3.1. Установить, что в целях соблюдения квоты Центр:

- 1) ежегодно до 1 декабря текущего года представляет в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в

сфере занятости населения, по установленной форме сведения о рассчитанном им числе инвалидов, подлежащих приему на работу в счет квоты в следующем году;

2) ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной форме сведения о наличии вакансий для приема на работу инвалидов и соблюдении квоты.

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Центра несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

---