


Представитель работодателя:
Директор



М.П. Т.В. Кондикова
« 06 » июня 2022 года

Представитель работников:
Председатель профсоюзной
организации


М.П. Г.Л. Ванюкова
« 06 » июня 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ
к Коллективному договору Областного государственного
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный центр Юность»
на 2022-2024 годы

Приняты на Общем собрании
трудового коллектива ОГБУ ДО
«ДООЦ Юность»
« 06 » июня 2022 года

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области.
10 июня 2022 года, рег. № 297


В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 28 мая 2022 года № 973, распоряжением Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области «О дополнительном дне отдыха» от 31 мая 2022 года № 1188-р и в целях приведения Коллективного договора Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр Юность» (далее – Центр) в соответствие с законодательством Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 4.2. Коллективного договора Центра на 2022-2024 годы изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется с 01 июня 2022 года обеспечивать минимальную месячную заработную плату Работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в размере 15 279 (Пятнадцать тысяч двести семьдесят девять) рублей 00 копеек.

Минимальной месячной заработной платой считается минимальная сумма выплат Работнику Центра, включающая тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты, произведённые в текущем месяце, предусмотренные локальными нормативными актами».

2. Дополнить пункт 6.16 Коллективного договора Центра на 2022-2024 годы и пункт 5.49 Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» следующим подпунктом:

«- родителям (опекунам, попечителям) несовершеннолетних детей, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, ежегодно 1 сентября».

3. Из пункта 6.20 Коллективного договора Центра на 2022-2024 годы и пункта 5.53 Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить слова:

«женщинам, дети которых 1 сентября идут в первый класс – 1 день;».

4. Действие пунктов 1-3 распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора Центра остаются неизменными.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью

2/10897

Директор ОГБУ ДО «Юридический институт» _____ листов.

« 18 июля 2008 г. » Т. В. Кондикова

