

государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей областной детский  
оздоровительно-образовательный центр «Юность»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ ДОД ОДООЦ «Юность»  
Т.В.Кондикова  
«19» августа 2016 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей областного детского оздоровительно-образовательного центра «Юность» (далее – Центр) является высшим коллегиальным органом самоуправления Центра.

1.3. Целью проведения Общего собрания является защита, реализация прав и законных интересов работников, участие в управлении Центром.

1.4. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования Центра, проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

**2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Центра относится:

- определяет приоритетные направления деятельности Центра, концепцию развития Центра;
- принимает Устав Центра, изменения и дополнения в него;
- утверждает программу развития Центра, устанавливает режим работы Центра;
- утверждает основные направления совершенствования и развития Центра, повышение качества и эффективности его деятельности;

- обсуждает и принимает правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор и другие локальные нормативные акты Центра в пределах своей компетенции;
- при необходимости создает временные или постоянные комиссии, советы по различным направлениям работы Центра и устанавливает их полномочия;
- утверждает направления расходования внебюджетных средств;
- заслушивает отчет директора о результатах деятельности Центра;
- определяет состав Совета Центра, а также досрочное прекращение их полномочий;
- решает вопросы по представлению кандидатов для награждения правительственными и отраслевыми наградами;
- вносит предложения о реорганизации и ликвидации Центра в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- решает другие вопросы, непосредственно связанные с деятельностью Центра.

### **3. ПРАВА УЧАСТНИКОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Каждый член Общего собрания Центра имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания Центра высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.2. Участники Общего собрания трудового коллектива имеют право внесения предложений по усовершенствованию работы органов самоуправления Центра.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра. В работе Общего собрания могут принимать участие представители Учредителя, обучающиеся.

4.2. Для ведения собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на три календарных года, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания Центра;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.4. Общее собрание трудового коллектива созывается по необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием, квалифицированным большинством голосов в 2/3 работников Центра, присутствующих на Общем собрании.

4.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников оздоровительно-образовательного процесса.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. Общее собрание трудового коллектива Центра несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Заседания Общего собрания Центра оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников Центра и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Центра.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Центра (до минования надобности) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

---